

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное учреждение  
«Национальный медицинский исследовательский центр  
трансплантологии и искусственных органов  
имени академика В.И. Шумакова»  
(ФГБУ «НМИЦ ТИО им. ак. В.И. Шумакова» Минздрава России)

## ПРИКАЗ

№ 400/4

«20» сентября 2021 г.

*«Об утверждении плана ФГБУ «НМИЦ ТИО им. ак. В.И. Шумакова» Минздрава России по противодействию коррупции на 2021-2024 годы»*

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ и в соответствии с планом Министерства здравоохранения Российской Федерации по противодействию коррупции на 2021-2024 годы

## ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить план ФГБУ «НМИЦ ТИО им. ак. В.И. Шумакова» Минздрава России по противодействию коррупции на 2021-2024 годы согласно приложению к настоящему приказу;
2. Рабочей группе, ответственной за профилактику коррупционных и иных нарушений, действующей в соответствии с приказом от 02.11.2015. № 21/8 обеспечить ежеквартальную оценку результатов выполнения Плана ФГБУ «НМИЦ ТИО им. ак. В.И. Шумакова» Минздрава России по противодействию коррупции на 2021-2024 годы;
3. Утвердить состав Рабочей группы, ответственной за профилактику коррупционных и иных нарушений и Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению отдельных групп работников, и урегулированию трудовых конфликтов в соответствии с приложением к настоящему приказу, сохранив утвержденный ранее порядок их работы;
4. Общему отделу ознакомить с настоящим приказом поименованных в приложении сотрудников;
5. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Руководитель,  
академик РАН



С.В. Готье

П Л А Н  
 ФГБУ «НМИЦ ТИО им. ак. В.И. Шумакова» Минздрава России  
 по противодействию коррупции на 2021-2024 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Проведение мероприятий, направленных на соблюдение запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции			
1.1.	Осуществление анализа достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах) на предмет соблюдения ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	Начальник Отдела кадров	Постоянно	Выявлять признаки нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции работниками, замещающими в подведомственных организациях должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов (далее – работники). Осуществлять оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений
1.2.	Осуществление проверок соблюдения работниками требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе в части достоверности и полноты сведений о доходах, а также касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению отдельных групп работников, и урегулированию трудовых конфликтов, действующей на основании приказа от 16.11.2015г. №25/1	Постоянно	Выявлять случаи несоблюдения работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также обеспечить принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.3.	Проведение заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов при наличии соответствующих оснований	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению отдельных групп работников, и урегулированию трудовых конфликтов, действующей на основании приказа от 16.11.2015г. №25/1	По необходимости	Рассмотреть случаи соблюдения требований к служебному поведению работников и урегулированию ими конфликта интересов
2. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение, а также квалификации и правовой грамотности работников подведомственных организаций				
2.1.	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению отдельных групп работников, и урегулированию трудовых конфликтов, действующей на основании приказа от 16.11.2015г. №25/1	Постоянно	Повысить квалификацию работников подведомственных организаций, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
2.2.	Участие лиц, впервые поступивших на работу в Учреждение и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению отдельных групп работников, и урегулированию трудовых конфликтов, действующей на основании приказа от 16.11.2015г. №25/1	По необходимости	Повысить правовую грамотность лиц, впервые поступивших на работу в подведомственные организации, и создать условия для исключения коррупционных проявлений

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.3.	<p>Участие работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению отдельных групп работников, и урегулированию трудовых конфликтов, действующей на основании приказа от 16.11.2015г. №25/1</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Повысить квалификацию работников подведомственных организаций, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</p>